



การดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แนวทางการบริหารและพัฒนาองค์กร ของผู้ว่าการ กฟผ.



Ecosystem: ระบบนิเวศ

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการร่วมสร้างคุณค่าสู่สังคม (CSV) พัฒนาสู่ความยั่งยืน ไปพร้อมกัน ทั้งระบบนิเวศทางธุรกิจของ PEA รวมถึงยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย ต่อชุมชน

ผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คนที่ 15

นายศุภชัย เอกอุ่น

“ คิดดี ทำดี พูดดี คือเกราะป้องกันการทุจริต ”





การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ให้สอดคล้องกับความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่คำนึงถึงมิติสิ่งแวดล้อม (Environmental : E) มิติสังคม (Social : S) และมิติดธรรมาภิบาล (Governance : G)

เป็นองค์กรที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีผลการดำเนินงานที่ดีในระยะยาว
(Competitiveness and Performance with Long-term Perspective)

คำนึงถึงจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
(Ethical and Responsible Business)

ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่สร้างคุณค่าให้กับสังคม
(Good Corporate Citizenship)

สามารถปรับตัวภายใต้สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
(Corporate Resilience)



นโยบาย No Gift Policy

เพื่อยกระดับความเป็นเลิศ ในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง



มอบคำอวยพร แทนของขวัญ แค่นี้ก็สุขใจ



NO Gift Policy
มอบคำอวยพร แทนของขวัญ แค่นี้ก็สุขใจ

PEA งดรับของขวัญ ในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส ตามแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับความเป็นเลิศ ในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง

PEA ขอขอบคุณ ในความปรารถนาดีและในถักจิตของท่าน
Under Good Governance

ปี 2566 - ปัจจุบัน



NO Gift Policy

"มอบคำอวยพร แทนของขวัญ แค่นี้ก็สุขใจ"
PEA งดรับของขวัญ ในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส ตามแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับความเป็นเลิศ ในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง

PEA ขอขอบคุณ ในความปรารถนาดีและในถักจิตของท่าน
Under Good Governance

ปี 2565



NO GIFT POLICY

"เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร"
PEA งดรับของขวัญ ในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส ตามแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับความเป็นเลิศ ในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง

PEA ขอขอบคุณ ในความปรารถนาดีและในถักจิตของท่าน

ปี 2564



No Gift Policy
แค่อวยพร...ก็สุขใจ

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ขอขอบคุณในความปรารถนาดีและในถักจิตของท่าน

ปี 2563



NO Gift Policy
"เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร"

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
"งด" รับของขวัญ ในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส

ขอขอบคุณในความปรารถนาดีและในถักจิตของท่าน
Good Governance

ปี 2562



No Gift Policy

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)
"งดรับของขวัญ ในทุกเทศกาล"

ตามนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ขอขอบคุณในความปรารถนาดีและในถักจิตของท่าน
TRUST + E
UNDER GOOD GOVERNANCE

ปี 2561

การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ของ กฟภ. ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

การยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA)

แผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ.

“ไฟฟ้าอัจฉริยะเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน”

วิสัยทัศน์ (Vision)

พันธกิจ (Mission)

กลยุทธ์ (Strategy)

ปี 2566 - 2570

ปี 2570-2579

ปี 2580

Digital and Green Grid

Smart Energy Solution

Sustainable Energy Utility for All

แผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. 2566 - 2570)

กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมวัฒนธรรมการดำเนินงานที่โปร่งใสและซื่อสัตย์

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาระบบการดำเนินงานที่โปร่งใสและซื่อสัตย์

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานที่โปร่งใสและซื่อสัตย์

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ปี 2566-2567

ปี 2568-2569

ปี 2570-2571

11 แผนงาน/โครงการ

แผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (พ.ศ. 2567-2571)

(บททวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2567)

กฟภ. (PEA)

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

กฟภ. (PEA)

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

กฟภ. (PEA)

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ที่ 1

แผนงาน/โครงการ

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี และการ پاسخต่อการกระบวนงานด้าน GRC

1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ.
1.3 โครงการ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566
1.4 แผนงานบูรณาการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปไว้เข้าสู่ระบบการควบคุมภายใน
1.5 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ของ กฟภ.

กลยุทธ์ที่ 2

แผนงาน/โครงการ

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสัตย์ ประจำปี 2566
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2566

กลยุทธ์ที่ 3

แผนงาน/โครงการ

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติกมิชอบของ ส.ท. PEA
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ผลลัพธ์ (Outcome)	ผลลัพธ์ (Outcome) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติกมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน	ไม่เกินค่าเฉลี่ยปีฐาน
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ สาขาพลังงาน	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ สาขาพลังงาน	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	95-100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด

ผลลัพธ์ (Outcome)	ผลลัพธ์ (Outcome) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ผลลัพธ์จากระบบการภายใน					
ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 98	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ผลการประเมินหน่วยงานตามระบบงาน GRC	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้ระดับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้ระดับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้ระดับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ A	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้ระดับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ A	ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินได้ระดับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ AA

การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงาน (GAP) เพื่อรองรับการประเมินใน ปี 2567

- 1 ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและแนวปฏิบัติในการใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการ
- 2 การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- 3 ยกระดับการสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ และชี้แจงข้อสงสัยเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีอย่างต่อเนื่อง
- 4 ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- 5 ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีส่วนร่วมในภารกิจสำคัญของ กฟภ.
- 6 การยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟภ. ด้วย GRC



การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ของ กฟภ. ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด



นายศุภชัย เอกอุ่น
ผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



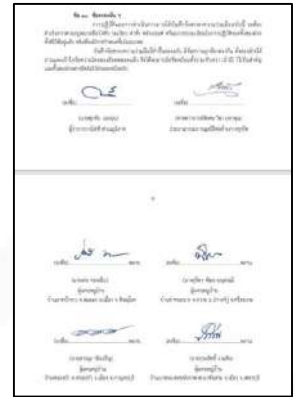
มูลนิธิต่อต้านการทุจริต
Anti-Corruption Foundation



ศาสตราจารย์พิเศษ วิชชา มหาคุณ
ประธานมูลนิธิต่อต้านการทุจริต



PEA ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กฟภ. ภายใต้ “โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” ร่วมกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นระยะเวลา 3 ปี (ปี 2565-2567)



การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ของ กฟภ. ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

บูรณาการระบบสารสนเทศ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ของ กฟผ. ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ.

ระบบการสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ.

การสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2565-2566 (Second Line of Defense)

จัดทำโดย กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง

ตัวกรองคุณสมบัตินโครงการ:

ระบบสังกัด: ทั้งหมด

วิธีจัดซื้อจัดจ้าง: ทั้งหมด

สถานะการดำเนินการ: ทั้งหมด

กรอบระยะเวลา: 1/1/2022 - 27/4/2023

ค้นหาหมายเลขโครงการ: เลขอนุมัติ, ชื่อโครงการ, ผู้เสนอราคา, ผู้ชนะ

งบประมาณจัดซื้อจัดจ้าง vs ราคากลาง

ทั้งหมด

หมายเหตุ: ราคากลางไม่ครบเกินสูงกว่างบประมาณจัดซื้อจัดจ้าง

จำนวนโครงการรวม	35845
มูลค่าโครงการรวม	63,175.52ล้...

ราคากลาง vs มูลค่าโครงการ

ทั้งหมด

หมายเหตุ: มูลค่าโครงการไม่ครบสูงกว่าราคากลาง

จำนวนโครงการรวม	35845
มูลค่าโครงการรวม	452,239.28...

มูลค่าโครงการเป็นไปตามวิธีจัดซื้อจัดจ้าง (กรณีเฉพาะเจาะจง 500,000.- บาท)

ทั้งหมด

หมายเหตุ: วงเงินการจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง ควรต่ำกว่า 500,000.- บาท

จำนวนโครงการรวม	35845
-----------------	-------

เลข e-GP	เลขอนุมัติ	ชื่อโครงการ	วิธีจัดซื้อจัดจ้าง	งบประมาณจัดซื้อจัดจ้าง	ราคากลาง	มูลค่าโครงการ	ผู้เสนอราคา	ผู้ชนะ
65017435329	-	จ้างจ้างสถานศึกษาเพื่อดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟผ.) โดยวิธีคัดเลือก	จ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก	4,770,000.00	879,360.00			
65077471474	PEA(S2)กค.(บพ.)205/2565	จ้างก่อสร้างงานเบ็ดเสร็จสำหรับโครงการส่งกำลังการส่งกำลัง (ครั้งที่ 2)	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	625,500.00	664,684.00			
65000000000	ก.2-ขบ.(คพ.)171/2565	จัดซื้อฟลุต - อุปกรณ์ผลิตคอกพริกอบกรอบขนาดคนจำนวน 2 รายการ	วิธีเฉพาะเจาะจง	495,163.90	495,163.90			
65047320169	D65040312819	จ้างเหมาติดตั้งคอนกรีตโมโนลิธแนวระบบแรงสูงและแรงต่ำ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ชูพันธ์	วิธีเฉพาะเจาะจง	303,501.26	303,501.26	283,646.26		
วงเงินทั้งหมด				588,486,356,327.68	525,310,840,617.49	73,071,564,208.31		

- ✓ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างแยกรายเขต
- ✓ ตรวจสอบกรณี ราคากลาง สูงกว่า งบประมาณ
- ✓ ตรวจสอบกรณี มูลค่าโครงการจัดซื้อ สูงกว่า ราคากลาง
- ✓ ตรวจสอบกรณี มูลค่าโครงการจัดซื้อตามวิธี เฉพาะเจาะจง สูงกว่า 500,000 บาท
- ✓ นำเลขที่โครงการในระบบ e-GP ไปค้นหาผ่านระบบ ACT Ai ได้จาก Link ที่อยู่ในระบบการ ทวนสอบฯ



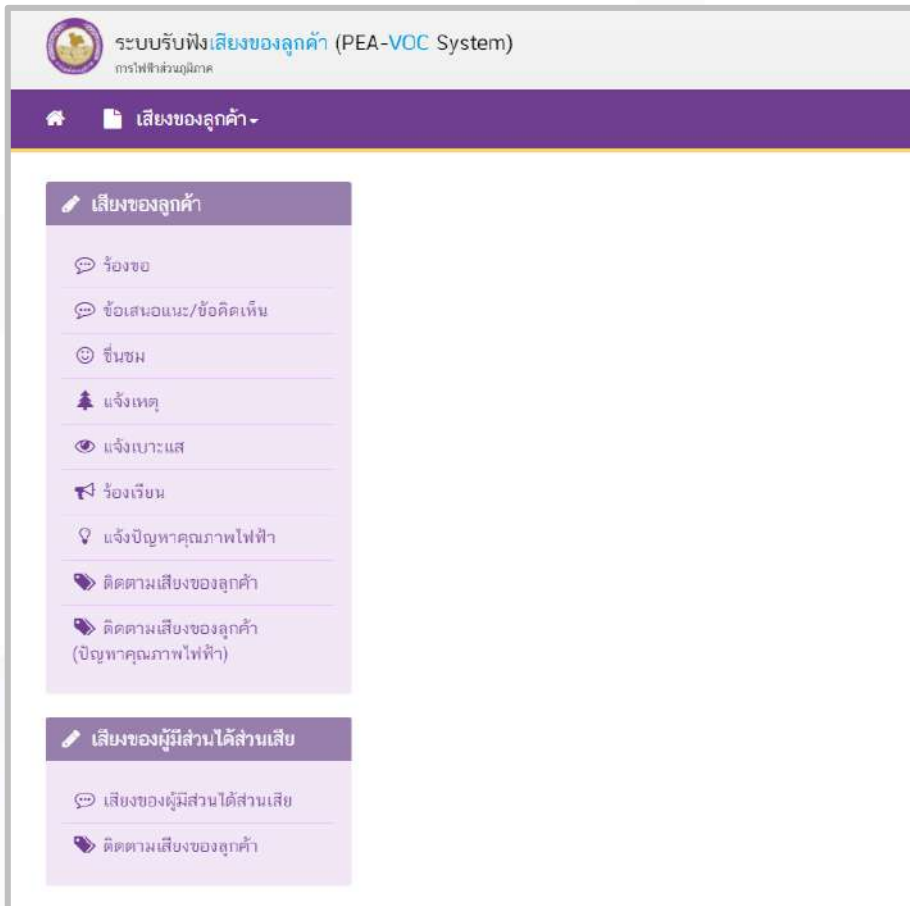
สามารถตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ระบบค้นหาข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (rectai.co)

การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ของ กฟผ. ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

การบริหารจัดการข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤตมิชอบของ คปท. PEA



ระบบรับฟังเสียงของลูกค้า (PEA-VOC System)



การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ของ กฟผ. ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

จัดตั้ง ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ครบทุกการไฟฟ้า

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท.PEA)

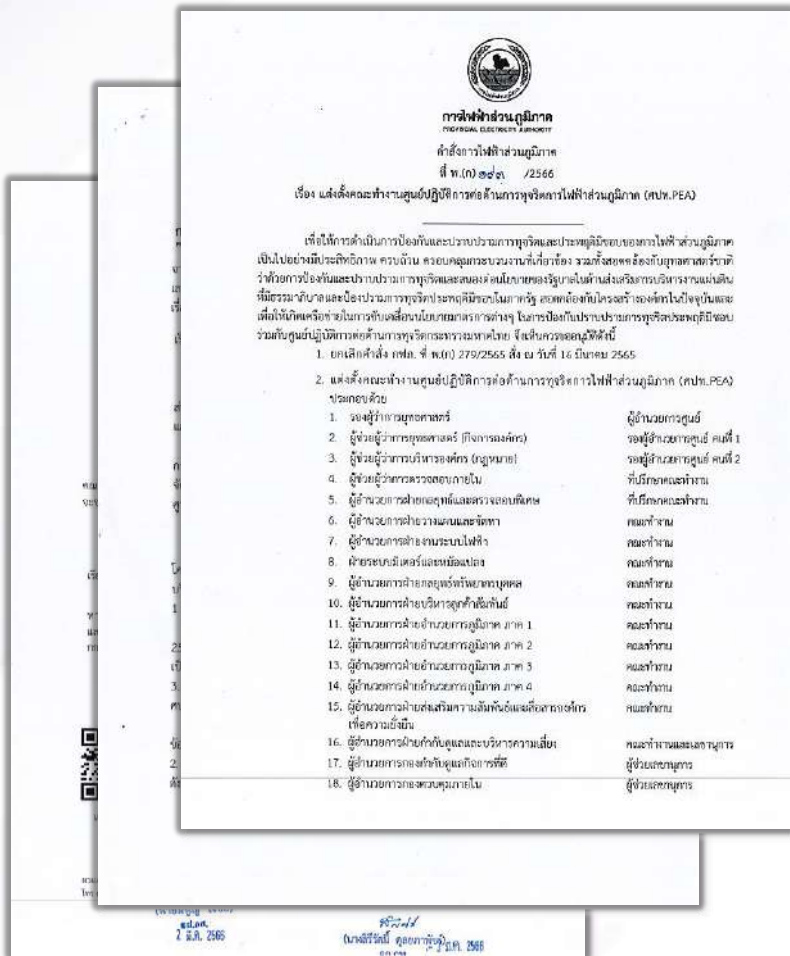
คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คณะทำงาน ศปท. PEA

1 มีนาคม 2566

- รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์ : ผู้อำนวยการ ศปท. PEA
- ผู้ช่วยผู้ว่าการยุทธศาสตร์ (กิจการองค์กร): รองผู้อำนวยการ ศปท. PEA คนที่ 1
- ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหารองค์กร (กฎหมาย): รองผู้อำนวยการ ศปท. PEA คนที่ 2
- ที่ปรึกษาคณะทำงาน ศปท. PEA จำนวน 2 ท่าน
- คณะทำงาน ศปท. PEA จำนวน 10 ท่าน
- ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง : เลขานุการ ศปท. PEA
- ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี : ผู้ช่วยเลขานุการ ศปท. PEA
- ผู้อำนวยการกองควบคุมภายใน : ผู้ช่วยเลขานุการ ศปท. PEA

อำนาจหน้าที่ ศปท. PEA

- 1) เสนอแนะมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 2) รับเรื่องการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) กำกับติดตามการดำเนินงานการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับคู่มือบริหารจัดการข้อร้องเรียนของ กฟผ.
- 4) พิจารณา/ดำเนินการ สุ่มสอบทานกระบวนการสอบข้อเท็จจริง กรณี การแจ้งเบาะแสทุจริตฯ ในเรื่องที่รับทราบผลการสืบ/สอบข้อเท็จจริงแล้ว และสรุปผลว่าไม่มีมูล (เฉพาะเรื่องที่เกิดในสำนักงานใหญ่)
- 5) รณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 6) สรุปรายงานผลเกี่ยวกับการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม



การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ของ กฟผ. ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

สถานเสวนา – PEA ร่วมกับ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน สตง. และ สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย

PEA จัดสถานเสวนา ร่วมกับ องค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน ประเทศไทย (ACT) สตง./สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยฯ เพื่อสร้างร่วมมือ/และรับฟังข้อเสนอแนะ เมื่อวันที่ 17 มิ.ย.2565 โดยมีนายยอดพจน์ วงศ์รัถมิตร ประธานกรรมการ CG&SD กฟผ.เป็นประธานฯ และยกระดับในการพัฒนา ระบบสารสนเทศ ACT.AI ในการตรวจสอบเชิงป้องกัน ตั้งแต่ปี 2565 ถึง ปัจจุบัน



ดร.มานะ นิมิตรมงคล
เลขาธิการองค์กรต่อต้าน คอร์
รัปชัน (ประเทศไทย)

การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล



การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566



ป.ป.ช.มอบรางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติเชิดชูเกียรติ ITA Award

เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2566 นายทวิชาติ นิลกาญจน์ ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ป.ป.ช. มอบมอบรางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติเชิดชูเกียรติ ITA Award 2023 โดยมี นายศุภชัย เอกอุ่น ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA) รับรางวัลดังกล่าว พร้อมแลกเปลี่ยน รับฟังข้อเสนอแนะ และสร้างความร่วมมือระหว่างกัน



ประชุมหารือการประสานความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LED การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่)



PEA ร่วมกับ สำนักงานทុจريتศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. จัดอบรมหลักสูตรด้านทុจريتศึกษา ให้กับนักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ชั้นปีที่ 1-2 จำนวน 164 คน
รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2566 หลักสูตรพิเศษ จำนวน 40 คน



นักเรียนช่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นกลุ่มคนที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อองค์กร
ดังนั้น การอบรมหลักสูตรด้านทุจريتศึกษาให้กับนักเรียนช่างถือเป็นกลไกที่มีส่วนช่วยในการปลูกฝังจิตสำนึก
ด้านการต่อต้านการทุจريتให้กับเด็กรุ่นใหม่ ผู้ที่จะเป็นกำลังสำคัญและเป็นอนาคตของ PEA ให้สามารถทำหน้าที่เป็น
พลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย



การจัดกิจกรรม Live Action โครงการ PEA หมู่บ้าน ช่อสะอาด
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย
วันที่ 8 ตุลาคม 2566 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ Online ไปยังพื้นที่การดำเนินงานจริง



กระทรวงมหาดไทย



PEA เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

วันที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จ.นนทบุรี



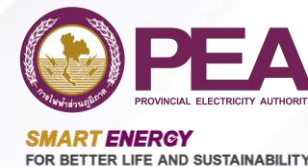
PEA ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2566

วันที่ 6 กันยายน 2566 ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ (บางซื่อ) กรุงเทพฯ





PEA อบรมพัฒนาความเข้าใจในระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA
ให้กับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ สำนักงานธนานุเคราะห์



วันที่ 25 มกราคม 2566 ณ อาคารกาญจนาภิเษก สถาบันวิชาการเอ็นที อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี





PEA ส่งผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมอบรม ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นเป็นโค้ช ตามโครงการ “ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ” แล้วนำมาขยายผลภายใน PEA จำนวน 2 รุ่น 4 คน



PEA ต้อนรับ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ศึกษาดูงานแนวทางพัฒนางานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) วันที่ 20 ตุลาคม 2566 ณ ห้องทวาราวดี ชั้น 22 อาคาร LED สำนักงานใหญ่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การประกาศเจตจำนงการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต และการแสดงเจตนารมณ์ NO Gift Policy (ตัวอย่างภาพกิจกรรม ปี 2566)



PEA Lighting up the quality of life



ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหารและพนักงาน PEA

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ในการขับเคลื่อนค่านิยม

ปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม TRUSTED



- **TECHNOLOGY SAVVY :**
 ทันโลก เรียนรู้ เข้าใจ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่
- **RUSH TO SERVICE :**
 บริการด้วยใจ รวดเร็ว เป็นธรรม ทันสมัย ใส่ใจผู้รับบริการ
- **UNDER GOOD GOVERNANCE :**
 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ ต่อต้านทุจริต
 ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- **SPECIALIST :**
 รอบรู้ เชี่ยวชาญ ในงานที่ทำ แบ่งปัน สร้างสรรค์และพัฒนา

- **TEAMWORK:**
 มุ่งมั่นทำงานเป็นทีม มีน้ำใจ เปิดใจกว้าง แบ่งปันทักษะ
- **ENGAGEMENT:**
 รักองค์กร ทีมเท เสียสละ ทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- **DATA DRIVEN:**
 ศึกษา เข้าใจ ใช้ประโยชน์จากข้อมูล ขับเคลื่อนภารกิจองค์กร

7 ปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม กฟภ.

กิจกรรม "PEA TRUSTED HEART" ค้นหาสุดยอด
 พนักงาน PEA 7 สาย โดยการส่งเรื่องราว
 ของตัวเองหรือเพื่อนพนักงานที่มีความเป็นสุดยอด
 ตามปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม

T
Technology Savvy
 (เทคโนโลยี เชฟวิ)
 ทันโลก เรียนรู้
 เข้าใจ ประยุกต์ใช้
 เทคโนโลยี
 และองค์ความรู้ใหม่

R
Rush to Service
 (ริช ทู เซอวิส)
 บริการด้วยใจ รวดเร็ว
 เป็นธรรม ทันสมัย
 ใส่ใจผู้รับบริการ

U
Under Good Governance
 (อันเดอะ กูด กัฟเวอร์เนินซ์)
 ซื่อสัตย์สุจริต
 มีจิตรับผิดชอบ โปร่งใส
 ตรวจสอบได้ ต่อต้าน
 ทุจริต ยึดหลักปรัชญา
 เศรษฐกิจ พอเพียง

S
Specialist
 (สเปเชียลิสต์)
 รอบรู้ เชี่ยวชาญในงาน
 ที่ทำ แบ่งปัน สร้างสรรค์
 และพัฒนา

E
Teamwork
 (ทีมเวิร์ก)
 มุ่งมั่นทำงานเป็นทีม
 มีน้ำใจ เปิดใจกว้าง
 แบ่งปันทักษะ

E
Engagement
 (เอนแกจเม้นท์)
 รักองค์กร ทีมเท
 เสียสละ ทำงาน
 อย่างเต็มกำลัง
 ความสามารถ
 พร้อมรับ
 การเปลี่ยนแปลง

D
Data Driven
 (ดาดะ-ดริฟเวิน)
 ศึกษา เข้าใจ
 ใช้ประโยชน์
 จากข้อมูล ขับเคลื่อน
 ภารกิจองค์กร



มี QR code ใน Poster
และใน Social media

ผลดีต่อ
องค์กร

เกิดแบบแผนและพฤติกรรม
ที่พึงประสงค์ ที่ชัดเจน ในการ
ผลิตไฟฟ้าในบุคลากรประจำถิ่น
เพื่อใหับรรลุเป้าหมายของ กฟภ.

ผลดีต่อ
บุคลากร

บุคลากรเห็นทิศทาง
เข้าใจในแนวทางการทำงาน
และพร้อมปรับตัวให้เข้ากับ
กฟภ.

เสริมสร้างบรรยากาศ
ในการทำงานที่สอดประสานกัน

บุคลากรทำในสิ่งที่ถูก ที่ควร
และสร้างคุณค่าต่อ กฟภ.
เนื่องจากมีแบบแผนพฤติกรรม
ทั้งที่พึงประสงค์ (Do) และ
ไม่พึงประสงค์ (Don't) ที่ชัดเจน
ทำให้ตัดสินใจว่า
สิ่งใดคือ สิ่งที่ถูก ดีหรือไม่ดี
มีคุณค่า หรือไม่มีคุณค่า
ควรทำหรือไม่ควรทำ

ช่วยเพิ่มขีดความสามารถ
และประสิทธิภาพในการ
ทำงานของบุคลากร

บุคลากรได้รับความนับชม
มีผลตอบแทนที่ดี และมีชีวิต
ได้อย่างรื่นรมย์และมีความสุข

ทันโลก บริหารดี มีคุณธรรม



วิสัยทัศน์
VISION

"Smart Energy for
Better Life and
Sustainability"

"ไม่ล่าช้าต่อระยะ
เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
อย่างยั่งยืน"



ทันโลก บริหารดี มีคุณธรรม



พฤติกรรม Do's Don'ts
ตามปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม กฟภ.



Technology Savy Rush to Service Under Good Governance Specialist Teamwork Engagement Data Driven

<p>ทันโลก เรียบรู้ เข้าใจ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และองค์ความรู้ใหม่</p> <p>Do's</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใฝ่หาในการเปลี่ยนแปลง - เรียนรู้ เข้าใจ - ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และองค์ความรู้ใหม่ๆ มาพัฒนางาน <p>Don'ts</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำงานตามใจตัวเองโดยไม่ฟังคำสั่ง - ไม่เปิดรับ ไม่แสวงหาความรู้ - ไม่นำเทคโนโลยีและ องค์ความรู้มาพัฒนา ให้ทันประสิทธิภาพ 	<p>บริการด้วยใจ รวดเร็ว เป็นธรรม ทันสมัย ใส่ใจผู้รับบริการ</p> <p>Do's</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริการด้วยความตั้งใจ พร้อมให้บริการเชิงรุก - ไม่บริการจรรยา เป็นธรรม - นำเทคโนโลยีและนวัตกรรม มาใช้ในการประสิทธิภาพ ในงานบริการ - ไม่ใจความดีความและ ความเคารพต่อผู้รับบริการ <p>Don'ts</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงท่าทาง คำพูดที่ไม่ เป็นมิตรและไม่กระตือรือร้น ที่จะให้บริการ - ไม่รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ - ละเลยความดีความและ ความเคารพต่อผู้รับบริการ 	<p>ซื่อสัตย์สุจริต มีจิต รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้าน ทุจริต ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>Do's</p> <ul style="list-style-type: none"> - ซื่อสัตย์ ซื่อจากกระตือรือร้น วินัย ที่ตั้งตนตามคุณธรรม - รับผิดชอบต่อความบกพร่อง ในงานที่ตนเอง รับผิดชอบ - เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการให้ ข้อคิดเห็น - ต่อต้านทุจริต กล้าบอกกล่าว พบเห็นในทางกระทำ ที่ไม่ถูกต้อง - ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง <p>Don'ts</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทูจวิสัยและผลประโยชน์ ขององค์กร - กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด - ฝากและต่อข้อร้องเรียนหรือ ข้อเสนอมานะของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย - เห็นแก่ผลประโยชน์ของ ตนเองและ ทวงกำไร - ฝ่าฝืนหลักการขององค์กร อย่างฟุ้งเฟ้อ 	<p>รอบรู้ เชี่ยวชาญ ในงานที่ทำ แบ่งปัน สร้างสรรค และพัฒนา</p> <p>Do's</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความรู้ ที่พัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ - ฝึกฝนทักษะจนเชี่ยวชาญ ในงาน - เติบโตจากหลากหลายงาน และไปทำภารกิจที่ เป็นประโยชน์ - กล้าคิด แบ่งองค์ความรู้ ที่แตกทาง และแบ่งปัน ในงาน ไม่ไว้เกียรติผู้อื่น <p>Don'ts</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลงแต่เรื่องการเจริญรุ่งเรือง และไม่ยอมรับจากความรู้ จากคนรุ่นพี่ที่ทำงานต่ำกว่า มาตรฐาน - ไม่ทำบ่อย และแบ่งปัน ความรู้ในงาน - ยึดติดกับรูปแบบและ วิธีการที่คุ้นเคย 	<p>มุ่งมั่นทำงาน เป็นทีม มีเป้าหมาย เปิดใจกว้าง แบ่งปันทักษะ</p> <p>Do's</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าใจบทบาทของตนเอง มีทักษะและการดำเนินงาน ของตนเอง - มีใจกว้าง ยอมรับข้อบกพร่อง ของทีมและแบ่งปัน ความรู้ - ยอมรับความต่างและ รับฟังความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาให้ทันกับ สถานการณ์ <p>Don'ts</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลงแต่เงินรางวัล และไม่ยอมรับงานที่เป็น ส่วนรวม - ยึดติดกับความคิด ของตนเอง 	<p>รักองค์กร ทุ่มเท เสียสละ ทำงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>Do's</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุ่มเทที่ได้เป็นส่วนหนึ่ง ของทีมและรัก ผลประโยชน์ขององค์กร - ทุ่มเท เสียสละ ทำงานอย่าง เต็มที่ด้วยความภาคภูมิใจ และพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง - พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และปรับเปลี่ยนตัวเอง ไปทำงานที่ท้าทาย อย่างเต็มที่ <p>Don'ts</p> <ul style="list-style-type: none"> - กล่าวถึงแต่เงินเดือน เพิกเฉยต่อการแก้ไขพัฒนา ขององค์กร - เบื่องาน ขาดความอดทน - ไม่กล้ารับงานที่ท้าทาย ต่อต้าน ข้อจำกัดที่ไม่ เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลง 	<p>ศึกษา เข้าใจ ใช้ประโยชน์จากข้อมูล ขับเคลื่อนการกิจองค์กร</p> <p>Do's</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษา เข้าใจ ข้อมูล เทคโนโลยี และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย - จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้งาน - ใช้ประโยชน์จากข้อมูล และเทคโนโลยีให้ตรงกับ ความต้องการของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจองค์กร <p>Don'ts</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ศึกษาทำความเข้าใจ ข้อมูล เทคโนโลยี และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ไม่จัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบ ถูกต้องครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน - ไม่นำข้อมูล เทคโนโลยี ที่เป็นประโยชน์และความ ต้องการของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมาพัฒนา
---	---	---	--	---	---	--

New



การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานได้ตระหนักในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กฟภ.

กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงเป็นต้นแบบ (Role Model) ของปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร (TRUSTED) แต่ละด้าน รวมทั้งจัดทำคลิปวิดีโอ เพื่อสะท้อนพฤติกรรมตามปัจจัยที่ผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่านเป็นต้นแบบ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ



7 ปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม กฟภ.

- T**

Technology Savvy
(คนฉลาด ใช้เทคโนโลยี)
กับโลก รั้วรั้วข้างใน ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ
- R**

Rush to Service
(ใจ รวดเร็ว)
บริการด้วยใจ รวดเร็ว มีระบบ กับฉันทใส่ใจผู้รับบริการ
- U**

Under Good Governance
(สัมฤทธิ์ผล)
สัมฤทธิ์ผลด้วย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านทุจริต ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- S**

Specialist
(เฉพาะกิจ)
รอบรู้ เชี่ยวชาญในงานที่ทำ แบ่งปัน สรรพากร และพัฒนา
- T**

Teamwork
(ทีมเวิร์ค)
ทุ่มเททำงานเป็นทีม ด้ใจใจ เปิดใจกว้าง แบ่งปันทักษะ
- E**

Engagement
(รวมกลุ่ม)
รักองค์กร รักงาน รักคน รักงาน อย่างเต็มที่ มีความสามารถ หรือรับการเปลี่ยนแปลง
- D**

Data Driven
(ขับเคลื่อน)
ศึกษา เข้าใจ ใช้ประโยชน์ จากข้อมูล ข้อมูล การจัดการ



การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานได้ตระหนักในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กฟภ.

กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงเป็นต้นแบบ (Role Model) ของปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร (TRUSTED) แต่ละด้าน รวมทั้งจัดทำคลิปวิดีโอ เพื่อสะท้อนพฤติกรรมตามปัจจัยที่ผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่านเป็นต้นแบบ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

7 ปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม กฟภ.

- 
Technology Savvy
 (เทคโนโลยี แซฟวี่)
 ทันโลก เรียนรู้ เข้าใจ ประยุกต์ใช้ เทคโนโลยี และองค์ความรู้ใหม่
- 
Rush to Service
 (ริช รู เซอวิส)
 บริการด้วยใจ รวดเร็ว เป็นธรรม กั้นสมัย ใส่ใจผู้รับบริการ
- 
Under Good Governance
 (อันเดอะ กูด กัฟเวอร์เน้นซ์)
 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านทุจริต ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 
Specialist
 (สเปเชียลิสต์)
 รอบรู้เชี่ยวชาญในงาน ที่ทำ แม่งเป็น สร้างสรรค์ และพัฒนา
- 
Teamwork
 (ทีมเวิร์ก)
 มุ่งมั่นทำงานเป็นทีม มีน้ำใจ เปิดใจกว้าง แบ่งปันกันนะ
- 
Engagement
 (เอนเกจเม้นท์)
 รักองค์กร กุ่มท เลียสละ ทำงานอย่างเต็มที่ลง ความสามารถ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- 
Data Driven
 (ดาดะ ดรีฟวิน)
 ศึกษา เข้าใจ ใช้ประโยชน์ จากข้อมูล ขับเคลื่อน การทำงานองค์กร



“ทุกคนเป็นเพียงตัวหนึ่งที่จะขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ”

เสถียร เสริมพงศ์
 ผู้จัดการงานและพัฒนาระบบไฟฟ้า

TRUSTED



“เราจำเป็นต้องนำข้อมูลมาช่วยในการเติบโตไปข้างหน้า”

ภาณุพงศ์ สิมสุวรรณ
 ผู้จัดการแผนกการตลาด

TRUSTED



“ให้บริการด้วยใจเอาใจใส่ทำงานด้วยความโปร่งใสใ้ลูกค้ามั่นใจว่าการทำงานของเราตรวจสอบได้”

ชาติชาย ภูมิพันธ์
 ผู้จัดการศูนย์บริการลูกค้า

TRUSTED



“นำข้อมูลมาปรับใช้เพื่อสนองลูกค้าอย่างทันก่วงทีและถูกต้องตรงเวลา”

ธีระวุฒิ ทานสินธ์ ณ อุทยาน
 ผู้จัดการระบบบริหารงาน

TRUSTED



“การไม่ปิดโอกาสไอเดียดีๆ จะนำมาซึ่งนวัตกรรมที่ดี”

เทวรัตน์ ศาสตราภิมุข
 ผู้จัดการระบบบริหารงาน

TRUSTED



“ผู้บริหารที่ดีควรมีคุณธรรมและธรรมาภิบาลนำมาซึ่งความไว้วางใจแก่บุคลากรภายในและลูกค้าภายนอก”

จตุโลภ จตุมาพันธ์
 ผู้จัดการระบบบริหารงาน

TRUSTED



“เมื่อพนักงานทุ่มเทก็จะดำเนินการอย่างรวดเร็วและโปร่งใสพร้อมที่จะเปลี่ยนความพึงพอใจเป็นความประทับใจ”

นฤต ฑูพานิช
 ผู้จัดการฝ่ายจัดและบริหารแผนก

TRUSTED



“ความเชื่อมั่น ความเข้าใจ ความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในองค์กรจะส่งผลกระทบต่อลูกค้าในทางบวก”

วิมล กิตติวิวัฒน์
 ผู้จัดการบริหารปฏิบัติการและบัญชี

TRUSTED



“ผู้บริหารจะต้องเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตรงตามเวลาที่ทุ่มเทเสียสละมีความรับผิดชอบ”

ธีรวิทย์ พันธบุตร
 ผู้จัดการระบบบริหารงาน

TRUSTED

CEO CONNEXT

ครั้งที่ 1/2566

วันศุกร์ที่
27 มกราคม 2566
 เวลา 09.00 น.
 ณ สำนักงานใหญ่ PEA
 ผ่านระบบ Webex



ลงทะเบียน

ท่านสามารถเข้าร่วมรับฟังผ่าน QR CODE
 ได้ถึง 3 ห้อง (จำกัดห้องละ 1,000 คน)



จัดทำโดยกองสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร



CEO CONNEXT

ครั้งที่ 2/2566

วันพุธที่
12 เมษายน 2566
 เวลา 09.30 น.
 ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์
 ชั้น 23 อาคาร LED สำนักงานใหญ่ PEA
 และผ่านระบบ Webex

- รวมนั่งทุกพื้นที่ห้อง เริ่ม เร่ง ลด
- ช่วง Q & A กับ ผอ.
- ออพรบให้คนไทย 2566



ห้อง 1



ห้อง 2



ห้อง 3



ขอเชิญผู้บริหารและพนักงาน PEA ส่งคำตามถึง ผอ. ในรายการ CEO CONNEXT ครั้งที่ 2/2566 ผ่าน Google Form ตาม QR Code

สารผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เนื่องในโอกาสครบรอบสถาปนา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปีที่ 63




63 ปี PEA... ในปีที่ 28 กันยายน 2566 นับเป็นวันครบรอบ 63 ปี ที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือ PEA ได้รับการสถาปนาเป็นรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

การดำเนินงานของ PEA ในช่วงปีที่ผ่านมาเป็นไปอย่างภาคภูมิใจ PEA เพื่อยุทธศาสตร์ด้านการเงิน ไม่ว่าจะเป็น การอุปรับลดค่าบริการ การปรับขึ้นค่า FT ที่ PEA ต้องรับการค่า FT ของ VSPSP ในช่วง 2 เดือนแรก ตลอดจนงบประมาณในการซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างที่เก่าแก่ของ PEA ณ ทั่วประเทศ การลดต้นทุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยเอาอย่างอย่างโมเดลภาครัฐ 1 ในฐานที่ PEA เป็นหลักแห่งของภาครัฐจึงจำเป็นต้องบริหารจัดการเรื่องดังกล่าวให้ได้ หนึ่งในฐานผู้จัดการซึ่งขอขอบคุณผู้บริหาร เพื่อนพนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกท่าน ที่ผ่านโดยมา "เริ่ม เร่ง ลด" ไปยังผลอื่น อย่างจริงจัง บริหารค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนในทุกกระบวนการรวมทั้งการปรับรายได้ ซึ่งส่งผลให้ผลประกอบการของ PEA ผ่านพ้นวิกฤติแล้ว

นายชุกชัย เอกกุ่ม
 ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

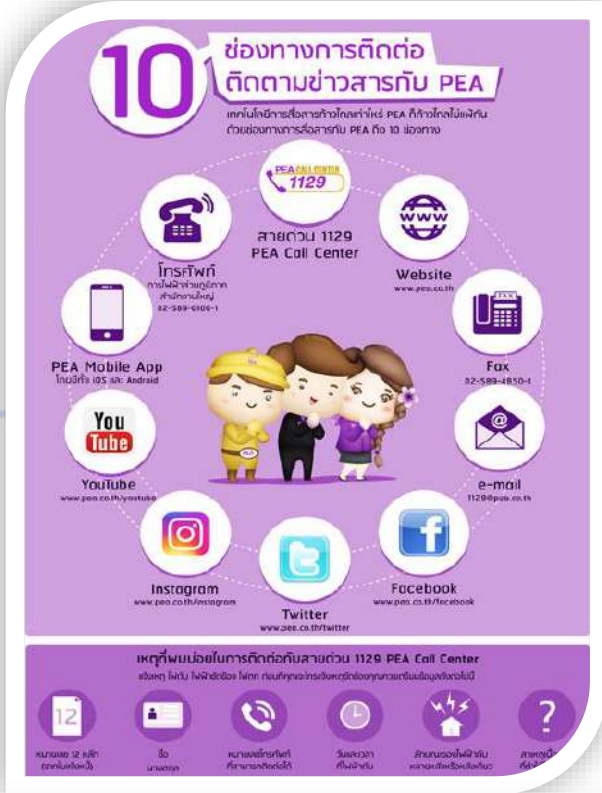
ไฟฟ้าด้วยดีระยะ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน ถือเป็นพันธกิจสำคัญของพวกเรา ที่จะร่วมเดินตามคำขวัญ ไปข้างหน้าร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาระบบไฟฟ้าให้มีความอัจฉริยะ มีความมั่นคง เชื่อถือได้ รวมทั้งมีความยืดหยุ่น สามารถรองรับการขยายพลังงานสะอาดที่จะเข้ามาในระบบจำหน่ายได้ ตลอดจนผู้ใช้ไฟฟ้าในทุกกลุ่ม ตลอดจนการสนับสนุนให้สังคมไทยเข้าถึงพลังงานสะอาดผ่านการบริหารจัดการพลังงานอย่างครบวงจร เช่น การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาดที่ติดตั้งรูปแบบต่างๆ รวมถึงการติดตั้งสถานีอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อให้บริการผ่าน Platform PEA Volta เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงพลังงานสะอาดได้อย่างทั่วถึง เป็นการขับเคลื่อนไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) สร้างสังคมที่ยั่งยืน สนับสนุนวิสัยทัศน์ของเรา "ไฟฟ้าอัจฉริยะ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน"

ไฟฟ้าพลังคน พลังจิตวิญญาณ PEA จะก้าวเดินต่อไปได้อย่างมั่นคง มีผู้รับผิดชอบของเราได้ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้าง ทุกคน ต้องยืนหยัด มุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตขององค์กรและภาคชาติเป็นสำคัญ โดยมี PEA อยู่เบื้องหลัง

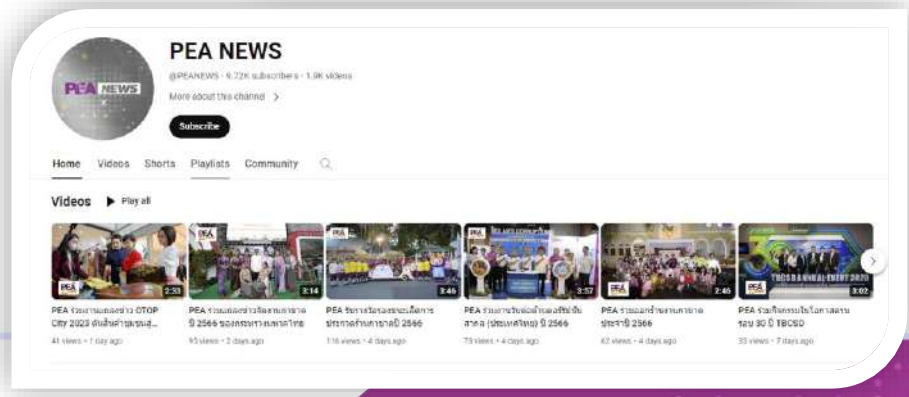
“สุดท้ายนี้ ในวาระครบรอบ 63 ปี สถาปนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผมขออาราธนาคุณ พระรัตนเมธีวีโรภาก หรือที่รู้จักกันในนาม หลวงพ่อ พก. รวมถึงสื่อศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่ท่านเคารพนับถือ ได้โปรดประทานพรให้ทุกท่านและครอบครัวประสบแต่ความสุข ความเจริญ เติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน PEA **”**



สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายใน และภายนอก หลากหลาย ช่องทาง



<https://www.pea.co.th/home>





Dashboard

สรุปผลสำรวจความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักรู้ ด้าน GRC ปี 2566

วัตถุประสงค์ : เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้าน GRC ให้กับผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง กฟผ.

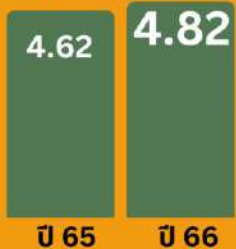
ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

มีผู้บริหารและพนักงาน จำนวน 27,406 คน และ ลูกจ้าง จำนวน 6,189 คน

ผู้บริหารและพนักงาน
ตอบ 8,353 คน (30.47%)
ลูกจ้าง
ตอบ 5,411 คน (83.74%)

ความรู้ ความเข้าใจ GRC

ผลสำรวจดีขึ้นกว่า ปี 2565



แนวทางการปรับปรุง/ยกระดับในภาพรวม ปี 2567

- เน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ พนง. ทุกระดับ
- ปรับเนื้อหาและการสื่อสารให้เหมาะสม
- จัดกิจกรรม GRC DAY



ความตระหนักรู้ GRC

ผลสำรวจดีขึ้นกว่า ปี 2565



แนวทางการปรับปรุง/ยกระดับในภาพรวม ปี 2567

- จัดทำเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับความสำคัญและประโยชน์ของ GRC ในองค์กร
- กำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ GRC ให้ชัดเจนมากขึ้น
- ให้รางวัลสายงานที่ปฏิบัติตาม GRC ได้ดี
- ปลุกฝังแนวคิด GRC เข้าไปในกระบวนการทำงาน



การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ GRC



แนวทางการปรับปรุง/ยกระดับในภาพรวม ปี 2567

ผลสำรวจดีขึ้นกว่า ปี 2565



G

- กำหนดกลยุทธ์และแนวทางปรับปรุง จำนวน 3 กลยุทธ์
- ทบทวน วิเคราะห์ บุคลากรร่วมกับหน่วยงานต่างๆ
- กำหนดตัวชี้วัดที่เน้นผลลัพธ์ ไว้ในแผนแม่บทธรรมาภิบาล

R

- ประชาสัมพันธ์ข่าวสารอย่างต่อเนื่อง
- ผู้บริหารถ่ายทอดความสำคัญการบริหารความเสี่ยงให้ พนง.
- ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ผ่านทางอบรม/ประชุม/ชี้แจง
- กำหนดตัวชี้วัดเกณฑ์ GRC Excellent Award
- Risk Owner ดำเนินการตาม COSO ERM 2017

IC

- จัดบรรยาย/ชี้แจง เรื่องพื้นฐานและความสำคัญการควบคุมภายใน
- จัดอบรมการประเมินการควบคุมตนเอง (CSAS)
- สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางสื่อสารภายใน ของ กฟผ

C

- ประชาสัมพันธ์ให้รับรู้ถึงวัตถุประสงค์ของ Compliance
- ประชาสัมพันธ์ให้เข้าใจการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ พรบ.
- ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

BCM

- นำเสนอข้อมูล BCM อย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงช่องทางให้หลากหลาย
- สร้างแผนการฝึกอบรมและทดสอบความรู้ ความเข้าใจ สำหรับ พนง.

การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานได้ตระหนักในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

PEA ร่วมกับ สำนักงานทุจจริตศึกษา และ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจจริตศึกษาให้กับนักเรียนช่าง กฟภ.

รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ชั้นปีที่ 1-2 จำนวน 164 คน

รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2566 หลักสูตรพิเศษ จำนวน 40 คน



นักเรียนช่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นกลุ่มคนที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อองค์กร
ดังนั้น การอบรมหลักสูตรด้านทุจจริตศึกษาให้กับนักเรียนช่างถือเป็นกลไกที่มีส่วนช่วยในการปลูกฝังจิตสำนึก
ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กรุ่นใหม่ ผู้ที่จะเป็นกำลังสำคัญและเป็นอนาคตของ PEA ให้สามารถทำหน้าที่เป็น
พลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย



ปัญหา-อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

1. การสื่อสาร /ชี้แจง สร้างความรู้ ความเข้าใจ กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)

ให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง จำนวน 29,678 คน และ ลูกค้ำกว่า 20 ล้านราย

แนวทางแก้ไข: มีแผนงานที่ชัดเจนในการดำเนินการ/ผู้บริหารระดับสูง และทุกระดับมีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ มากขึ้น

2. ความต้องการ ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติของการให้บริการ **ต้องการ** ให้ทาง PEA

ดำเนินการให้รวดเร็วมากขึ้น แม้ว่าปัจจุบันจะดำเนินการได้ตามคุณภาพบริการอยู่แล้ว

แนวทางแก้ไข: ปี 2567 มีการยกระดับการให้บริการหลัก คือ การขอติดตั้ง/ขอใช้ไฟฟ้า ทุกประเภท โดยนำระบบสารสนเทศมาใช้ เช่น ขอใช้ไฟฟ้าแบบ Online และการแก้กระแสไฟฟ้าขัดข้อง และอื่นๆ เป็นต้น



นำ 6 ปัจจัยแห่งความสำเร็จของ PEA มายกระดับในปี 2567

1. Leadership



คณะกรรมการ และ ผู้ว่าการ กำหนดนโยบาย/แผนการ ดำเนินงานอย่างชัดเจน แลบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง

2. Awareness



มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (TRUSTED) ปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม กฟผ. ที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงความร่วมมือของเพื่อนพนักงาน PEA ในทุกระดับ

3. Participation



ตอบสนองความต้องการ/การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม อย่างทั่วถึง

4. Technology Savvy

นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการให้บริการลูกค้า/การยกระดับการให้บริการ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมใหม่ ๆ ทำให้เกิดความรวดเร็ว คล่องตัว และลดขั้นตอนการทำงาน

5. Learning and Growth

ถอดบทเรียน จากผลการประเมินที่ผ่านมา โดยนำ GAP รายประเด็นมาวิเคราะห์/พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ กำหนดตัวชี้วัด พร้อมบูรณาการผ่าน GRC ทั้งทั้งองค์กร อย่างเป็นรูปธรรม

6. Communication

การสื่อสารของผู้นำที่ชัดเจน และมีการสื่อสารแบบดิจิทัล ที่มีความรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบนโยบาย ทิศทาง และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของ PEA





- ⇒ 1. ใช้แนวทางปัจจัยความสำเร็จจากปีที่ผ่านมา และยกระดับเพิ่มเติมทั้ง 6 ข้อโดยเฉพาะ GAP ในหัวข้อต่างๆ ตามเกณฑ์ ITA ที่มีผลการประเมินน้อย
- ⇒ 2. มุ่งเน้นการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง ทั้งภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ
- ⇒ 3. ยกระดับงานบริการลูกค้า ให้รวดเร็วกว่าเดิม โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดให้ทุกหน่วยงาน
- ⇒ 4. กำหนดเป็นแผนงานสำคัญของ ผวก. กฟภ. โดยมีรายงานและติดตามผลทุกเดือน
- ⇒ 5. ร่วมกับชุมชนและหมู่บ้าน ตามโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด และโครงการหมู่บ้านศีล 5 ของกระทรวงมหาดไทย ในการส่งเสริมคุณธรรม/การต่อต้านทุจริต ผ่านกิจกรรมด้าน CSR ของ กฟภ.
- ⇒ 6. สร้างความร่วมมือหน่วยงานภายนอกในการยกระดับมาตรการและแนวทางการป้องกันการทุจริตและอื่นๆ โดยเฉพาะการนำระบบสารสนเทศมาใช้ตรวจสอบ/ป้องปรามการทุจริต



กำหนดเป็นแผนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดของ ผู้ว่าการ กฟภ. ในปี 2567 (เป้าหมาย : ดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ 100)

กิจกรรม	น้ำหนัก (ร้อยละ)
1. การวิเคราะห์ GAP เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการที่เป็นจุดอ่อนจากปี 2565-2566 โดยจัดทำเป็นแผนงาน การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2567	10
2. การดำเนินกิจกรรมโครงการผลลัพธ์ที่สะท้อนการรับรู้ของลูกค้า เพื่อตอบสนองลูกค้าภายนอก และ ยกระดับคุณภาพในการให้บริการลูกค้า (ตัวชี้วัดกระบวนการงาน P3)	30
3. ดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด /ร่วมกระทรวงมหาดไทย ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 1 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียงภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน) - การบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต /การต่อต้านยาเสพติดฯ - กิจกรรม PEA แต้มีสีเติมฝันต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัด - กิจกรรมห้องสมุดสีเขียว/การลดภาวะโลกร้อน	40
4. ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามเกณฑ์ประเมิน ITA โดยกำหนดตัวชี้วัดในภาพรวม คะแนน 95 ขึ้นไป (ระดับผ่านดีเยี่ยม)	20
รวมคะแนน	100

ผลลัพธ์แห่งความสำเร็จ



เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566

สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566

หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดรายประเภท

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
คะแนนเฉลี่ย
99.35 คะแนน
จัดอยู่ในระดับ "ผ่านดีเยี่ยม"

ITAS NACC
ITAS NACC

ITA DAY
Growth & Goals 2023
วัตถุประสงค์
การประกาศผลการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กฟภ. ได้รับคะแนน 99.35
ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” อันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ

ไฟฟ้าอัจฉริยะ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน



กฟภ. รับโล่เกียรติยศรางวัล ITA ประจำปีงบประมาณ 2566



เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 นายศุภชัย เอกอุ่น ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA) เข้ารับโล่เกียรติยศ รางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากนายพีระพันธุ์ สาลีรัฐวิภาค รองนายกรัฐมนตรี อดีตรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ โดยในงานนี้นายมงคล ตรีกิจจานนท์ รองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และคณะผู้บริหาร เข้าร่วมในพิธีรับรางวัลดังกล่าวด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการตัดสินรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566



ผลการตัดสินรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards)


รางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards) จำนวน 2 องค์การ

การไฟฟ้านครหลวง

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

NACC INTEGRITY AWARDS

รางวัลองค์กรโปร่งใส
กึ่งปีละครั้ง (มิถุนายน-ธันวาคม) และรางวัลองค์กร



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ผลการตัดสินรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๑ (NACC Integrity Awards)

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การรับสมัครรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๑ (NACC Integrity Awards) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศเชิญชวนหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชนและนิติบุคคลอื่น ๆ ที่ก่อตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ซึ่งไม่เคยได้รับรางวัลและยังไม่เคยได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) นำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกตามโครงการ เพื่อเป็นการยกย่องระดับความโปร่งใสของประเทศไทย สร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กรหรือสถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ให้เป็นแบบอย่างที่ดี นั้น

บัดนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินงานและพิจารณามอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๑ ได้ดำเนินการพิจารณาตัดสินรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๑ (NACC Integrity Awards) เสร็จเรียบร้อยแล้ว และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ในการประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใสและรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๑ (NACC Integrity Awards) ตามที่เสนอ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศผลการตัดสินรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๑ (NACC Integrity Awards) ดังต่อไปนี้

- รางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๑ (NACC Integrity Awards) จำนวน ๒ องค์การ คือ
 - การไฟฟ้านครหลวง
 - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๑ (NACC Integrity Awards) จำนวน ๑๔ องค์การ คือ
 - กรมเจ้าท่าระหว่างประเทศ
 - กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
 - การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
 - ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
 - ธนาคารอาคารสงเคราะห์
 - บริษัทประกันสินเชื่อดูแลสุขภาพมหาชน จำกัด
 - บริษัท เซวี่ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
 - บริษัท เซวี่ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
 - บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

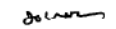
ป.๑๐ บริษัท...

- ๒ -

๒.๑๐ บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
๒.๑๑ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
๒.๑๒ บริษัท ปตท. สารวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
๒.๑๓ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
๒.๑๔ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
๒.๑๕ บริษัท ซีโนเว รันเนอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
๒.๑๖ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
๒.๑๗ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
๒.๑๘ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



**PEA คว้รางวัล
องค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11**

**เกียรติยศแห่งคุณธรรม
จริยธรรม
และความซื่อตรง**
(NACC Integrity Awards)

NACC AWARDS



กฟภ. รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards)



เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 นายชาติชาย ภูมรินทร์ รองผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards) จาก สำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีพลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นผู้มอบรางวัล





“คิดดี พูดดี ทำดี”
คือเกราะป้องกันการทุจริต

นายศุภชัย เอกอุ่น
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค